

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4-764-16-ППР/363/1/2

о назначении административного наказания

«29» февраля 2016 г.

Ново-Садовая ул., 106а, г. Самара, 443068,

Государственная инспекция труда в Самарской области

Мною, Главным государственным инспектором труда Калачевой Ольгой Викторовной

на основании Постановления о возбуждении дела об административном правонарушении, вынесенного прокурором Безенчукского района старшим советником юстиции Павловым А.Г. от 09.02.2016г.

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 2 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Энговатов Олег Александрович

Год, число и месяц рождения 1958.13.10 Место рождения п. Безенчук Безенчукского района Куйбышевской области

Гражданство РФ Владение русским языком да

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания п. Безенчук, ул. Советская, д. 11, кв. 7

Место работы, должность ГБОУ СОШ № 1 п. Безенчук - директор; п. Безенчук, ул. Садовая, 37

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) устав

Средний размер заработной платы (или дохода) --- рублей в месяц.

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации,

36 04 № 592692 выдан ОВД Безенчукского района Самарской области 04.11.2003г.

Ранее к административной ответственности по части 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства: не привлекался

УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой Безенчукского района проведена проверка соблюдения ГБОУ СОШ №1 трудового законодательства.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором и также на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Статьей 22 ТК РФ на работодателя возложена обязанность по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.

Статьей 209 этого же Кодекса определено, что охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В силу ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом; получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (ст. 219 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В силу ст. 8 этого же Закона обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ст. 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда не связана с деятельностью конкретного работника на том или ином рабочем месте. Это мероприятие призвано способствовать установлению безопасных условий труда на каждом рабочем месте всех работников, которые его занимали, и будут занимать в будущем.

Проверкой, проведенной в ГБОУ СОШ №1 п. Безенчук установлено, что директор ГБОУ СОШ №1 п. Безенчук Энговатов О.А., являясь работодателем, не обеспечил проведение специальной оценки условий труда работников учреждения в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанное нарушение является длящимся.

Частью 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

В соответствии с ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ постановление по делу об административном правонарушении за нарушение трудового законодательства не может быть вынесено по истечении года со дня совершения административного правонарушения.

В силу ч. 2 ст. 4.5 КоАП РФ, при длящемся административном правонарушении сроки, предусмотренные частью 1 статьи 4.5 КоАП РФ, начинают исчисляться со дня обнаружения административного правонарушения.

Место совершения правонарушения: Безенчукский район, п. Безенчук, ул. Садовая, 37.

Дата совершения правонарушения: 03.02.2016.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, вынесенное прокурором Безенчукского района старшим советником юстиции Павловым А.Г. от 09.02.2016г.

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 2 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаящих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность признание вины

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Энговатова Олега Александровича, директора ГБОУ СОШ №1 п. Безенчук виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде Семь тысяч рублей

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере ---

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № Р/С 40101810200000010001 в ГРКЦ ГУ Банка России по Самарской области, БИК 043601001, (полное наименование и реквизиты банка)

Кор.счёта - нет, ИНН 6316042431, КПП 631601001, ББК 15011619000016000140 УФК по Самарской области (Государственная инспекция труда в Самарской области), статус 08, ОКТМО 36701000

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Самарской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 263-53-48.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Главный государственный инспектор труда Калачева О.В., Калачева 29.02.2016

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден Директор Энговатов О.А. Энговатов 29.02.2016

Копию настоящего постановления получил Энговатов О.А. Энговатов 29.02.2016

Копия настоящего постановления направлена по адресу _____

Постановление вступило в законную силу 09.03.2016

Дата выдачи постановления 29.02.2016

Срок предъявления к исполнению 09.05.2016

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в 7000 рублей с Энговатова О.А., директора ГБОУ СОШ №1 п. Безенчук

сумме _____
взыскан путем перечисления « _____ » _____ 201 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Главный государственный инспектор труда Калачева О.В.