

министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №1 п. г. т. Безенчук
муниципального района Безенчукский Самарской области
446256 Самарская область, муниципальный район Безенчукский,
п. г. т. Безенчук, ул. Садовая, д.37.
тел./факс 8 (846 76) 2-31-36, 2-33-05, 2-32-41
E-mail: bez-s1@

ИНН 6330050321 КПП 633001001 ОГРН 1116330004878

№ 6

Прокурору
Безенчукского района

младшему советнику юстиции

А.А.Некрасовой

В ответ на Протест № 07-02-2023/2347 от 28.02.2023г. на коллективный договор, администрация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №1 п.г.т. Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области сообщает, что данный Протест рассмотрен с участием представителя прокуратуры Безенчукского района Сетина А.Ю.

По результатам рассмотрения проведена следующая работа:

1. С учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ установлено, что согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В пункт 3.7. Коллективного договора внесены дополнения:

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий при защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

2. Согласно ст.259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Пункт 4.5 Коллективного договора изложен в следующей редакции:

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч.2 ст.259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям, отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 27 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В настоящее время изменения находятся на рассмотрении и утверждении в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области. После утверждения новой редакции Коллективного договора, данный документ будет опубликован на официальном сайте учреждения в разделе «Документы»

Директор ГБОУ СОШ №1
п.г.т. Безенчук



О.А.Энговатов