



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
БЕЗЕНЧУКСКОГО РАЙОНА**

ул. Луговцева, 8, п. Безенчук, 446250

Директору ГБОУ СОШ №1  
пгт. Безенчук

Энговатову О.А.

14.09.2020 № 04-03-2021/1038

### **ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего трудового  
распорядка  
ГБОУ СОШ № 1 пгт. Безенчук,  
утвержденные от 08.09.2020

Прокуратурой района во исполнение Указание прокуратуры Самарской области № 161/7 от 25.10.2019 «Об организации прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства» проведена проверка ГБОУ СОШ №1 пгт. Безенчук.

Установлено, что директором ГБОУ СОШ №1 пгт. Безенчук от 08.09.2020 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.

В ходе проверки установлены нарушения требований трудового законодательства ГБОУ СОШ №1 пгт. Безенчук при издании локальных нормативных актов.

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Трудового Кодекса Российской Федерации Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В соответствии с п. 2 ст. 5, ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

СЕРИЯ БЧ №

004530

содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормами ст.22 Трудового кодекса Российской Федерации определены обязанности работодателя. Работодатель обязан, в том числе, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет пакет необходимых документов, в том числе документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, также и в форме электронного документа.

Согласно ст. 189 ТК РФ дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно ст. 189 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка- локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Согласно Федерального закона от 01.04.2019 №48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» работник при приеме на работу предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Однако, проверкой установлено, что в нарушение вышеуказанных требований Федерального закона и Трудового кодекса РФ, в п. 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 1 пгт. Безенчук при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в Учреждение, предъявляет Работодателю перечень документов, в том числе страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

В связи с изложенным, п. 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 1 пгт. Безенчук, утвержденного директором Учреждения, не соответствуют требованиям трудового законодательства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

**ТРЕБУЮ:**

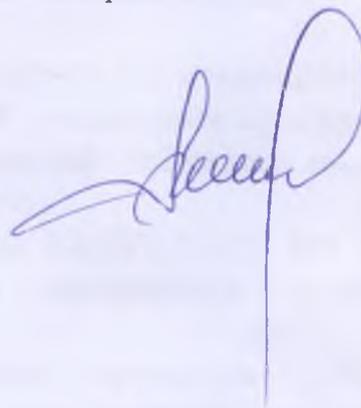
1. Безотлагательно рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Безенчукского района Самарской области в 10-дневный срок с момента получения протеста.

2. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3. О месте и времени рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору Безенчукского района в письменной форме, с приложением документа, подтверждающего внесение изменений в Правила.

Прокурор района  
старший советник юстиции



С.А. Фридинский