



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
БЕЗЕНЧУКСКОГО РАЙОНА

ул. Луговцева, д. 8, п. Безенчук, 446250

О.А. Энговатову № 07-16-176/16

На № _____ от _____

Директору ГБОУ СОШ №1
п. Безенчук

Энговатову О.А.

п. Безенчук, ул. Садовая, 37

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Безенчукского района проведена проверка соблюдения ГБОУ СОШ №1 трудового законодательства.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором и также на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Статьей 22 ТК РФ на работодателя возложена обязанность по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.

Статьей 209 этого же Кодекса определено, что охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В силу ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

БЗ № 003169

Каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом; получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (ст. 219 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В силу ст. 8 этого же Закона обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ст. 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда не связана с деятельностью конкретного работника на том или ином рабочем месте. Это мероприятие призвано способствовать установлению безопасных

условий труда на каждом рабочем месте всех работников, которые его занимали, и будут занимать в будущем.

Проверкой проведенной в ГБОУ СОШ №1 п. Безенчук установлено, что упреждением не проведена специальная оценка условий труда работников.

Анализ причин и условий, способствующих совершению нарушений закона, свидетельствует о ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей заведующей по хозяйственной части ГБОУ СОШ №1 п. Безенчук Кутумовой Т.А. и отсутствии должного контроля со стороны директора учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона «О прокуратуре РФ»,

т р е б у ю:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Безенчукского района, принять меры к устранению выявленных нарушений законодательства.
2. О дне и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру Безенчукского района.
3. Привлечь к установленной законом дисциплинарной ответственности заведующую по хозяйственной части ГБОУ СОШ №1 п. Безенчук Кутумову Т.А., иных лиц виновных в нарушении требований законодательства.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых по нему мерах сообщить в прокуратуру Безенчукского района в установленный законом срок.

Разъясняю, что за неисполнение требований прокурора ст. 17.7 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность.

Прокурор района
старший советник юстиции



А.Г. Павлов

А.В. Железников 23325